

הסכם פשרה מתוקן במסגרת תובענה ייצוגית

שנערך ונחתם ביום 12 לחודש אוקטובר, 2025

מתוקן בהתאם להחלטת בית הדין מיום 4.8.2025

בין:	1. Nelia Kutniakova (התובעת בת"צ 37270-04-16) 2. Maria Birsan (התובעת בת"צ 44419-03-16) 3. Grosu Nadejda (התובעת בת"צ 722-12-16) (ביחד, להלן: "התובעות") כולן ע"י ב"כ עוה"ד משה וקרט מ"ר 22751 ו/או ליאת בן סימון ו/או רוני קוסניבסקי רח' אבא הילל סילבר 12 רמת גן טל': 03-6137488 ; פקס': 03-5223996
לבין:	1. דנאל (אדיר יהושע) בע"מ (הנתבעת בת"צ 37270-04-16 – להלן: "דנאל") 2. מתן חן שירותי סיעוד בע"מ (הנתבעת בת"צ 44419-03-16 – להלן: "מתן חן") שתייהן על ידי ב"כ עוה"ד דן פרידמן ו/או יובל אלון ואח' פרידמן, יונגר ושות', עורכי דין דרך מנחם בגין 144א', תל אביב 6492124 טל': 03-6114977 ; פקס': 03-6114978 3. מנפאואר קר בע"מ (הנתבעת בת"צ 722-12-16 – להלן: "מנפאואר") על ידי ב"כ עוה"ד אילן וינדר ו/או קרן עובדיה ואח' משרד נשיץ, ברדס, אמיר, ושות' עורכי דין רחוב תובל 5 תל אביב, 6789717 טל': 03-6236070 ; פקס': 03-6236072 (ביחד להלן: "הנתבעות")
הואיל	והנתבעות הגישו בקשות לאישור תובענות ייצוגיות נגד כל אחת מהנתבעות במסגרת התיקים שבכותרת (להלן: "בקשות האישור" ו-"התובענות הייצוגיות" בהתאמה);
והואיל	והנתבעות הכחישו את הנטען בבקשות האישור ובתובענות הייצוגיות, טענו כי פעלו כדין, לא נפל פגם בפעולותיהן, כי העובדים מושא בקשות האישור קיבלו את זכויותיהם במלואם וכי בכל מקרה יש להתחשב גם בתשלומים אותם קיבלו העובדים מהמטופלים בהם טיפלו;
והואיל	ובקשות האישור אושרו חלקית על ידי בית הדין האזורי בהחלטות שונות מהתאריכים 21.4.2018 (דנאל), 3.3.3018 (מתן חן) וה-1.9.2020 (מנפאואר) וזאת בעילות מסוימות (להלן, יחד: "החלטות האישור");
והואיל	וביחס ל-3 החלטות האישור ננקטו ע"י הנתבעות הליכי ערעור לבית הדין הארצי וכן ננקטו הליכי ערעור ע"י התובעת שם נגד מתן חן ביחס לעילות בקשות האישור שלא

אושרו (ע"ע 10906-05-18 (דנאל); בר"ע 38561-03-18 וע"ע 52398-03-18 (מתן חן) ובר"ע 41159-09-20 (מנפאואר));

והואיל וביום 17.3.2020 התקיים דיון ממושך ומעמיק בהליכי הערעור שננקטו בעניין דנאל ומתן חן שבסיומו המליץ הרכב בית הדין הארצי הנכבד לצדדים לבחון אפשרות לפשרה אשר תתייחס לעתיד בלבד, כדלקמן: **"מבלי להיזרש לטענות השונות שמועלות במסגרת ההליכים, מוצע לצדדים, בשים לב לנסיבות העניין, לבחון אם ניתן להגיע להסדרה של התשלומים בגין הזכויות הנלוות, כך שהם יענו בדקדקנות להוראות הדין, וזאת ביחס לעתיד."**

והואיל ובעקבות ההמלצה הנ"ל הושגו הסדרי פשרה ביחס לבקשות האישור בעניין דנאל ומנפאואר שהוגשו לאישור בית הדין האזורי ואולם בהחלטתו מיום 22.10.2021 לא אישר בית הדין האזורי הסדרי פשרה אלה;

והואיל ודנאל ומנפאואר הגישו בקשות רשות ערעור (בר"ע 21168-11-21 ובר"ע 21257-11-21 בהתאמה) על ההחלטה הנ"ל שלא לאשר את הסדרי הפשרה בעניין ואולם לאחר שב"כ התובעות חזר בו מהסכמתו להסדרי הפשרה שהוגשו, קבע בית הדין הארצי בדיון מיום 30.12.2021 כי קיים קושי בכפיית הסדרי פשרה אלה ולפיכך המליץ לצדדים (אשר קיבלו המלצה זו) כי בקשות רשות הערעור הנ"ל תמחקנה והדיון בהליכי הערעור שהוגשו ביחס להחלטות האישור יחודש;

והואיל ובעקבות ההחלטה הנ"ל חודשו הליכי הערעור על החלטות האישור בפני בית הדין הארצי (ביחס לדנאל ומנפאואר במספרי תיקים חדשים: עת"צ 22439-03-22 ובר"ע 64693-02-22 בהתאמה);

והואיל ובתום הדיון מיום 5.12.2022 בכלל הליכי הערעור המליץ בית הדין הארצי לצדדים לנסות שוב להגיע להסדרי פשרה בתיקים לשם סיום כל המחלוקות ביניהם ולשם כך לפנות להליך גישור (העתק מפרוטוקול הדיון הנ"ל מצ"ב **כנספח 1**).

והואיל ובעקבות המלצת בית הדין הארצי פנו הצדדים להליך גישור שהתקיים בפני כבוד נשיא בית הדין הארצי לעבודה (בדימוס), כב' השופט יגאל פליטמן (להלן: **"המגשר"**).

והואיל ולאחר פגישות ושיחות רבות שקיימו הצדדים עם המגשר אשר בחן את כלל ההליכים ולאחר מאמצים רבים שהושקעו, נתן המגשר ביום 14.7.2024 הצעה לסיום סופי ומוחלט של המחלוקת בין הצדדים בסכום כולל וסופי של 3,500,000 ₪ (להלן: **"הצעת המגשר"**) אשר יתחלק בין הנתבעות בהתאם להסכמה אליה יגיעו בין לבין עצמן (הצעת המגשר מצ"ב **כנספח 2**).

הואיל ולאחר שהצדדים שקלו את הצעת המגשר בחרו הם לקבלה ועל בסיסה הגיעו להסדר ביניהם המפורט להלן, מבלי שצד יודה בטענות הצד האחר ו/או יודה בחבות כלשהי, אשר בכפוף לאישורו על ידי בית הדין ולהוצאתו אל הפועל יביא לידי גמר את כלל הליכי

הערעור וכן ההליכים בבית הדין האזורי בבקשות האישור ובתובעות הייצוגיות, והכל על פי תנאי הסדר זה להלן.

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר כדלקמן:

א. מבוא

1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. במקרה של סתירה בין הוראות ההסכם להוראות איזה מנספחיו, תגברנה ההוראות שבגוף ההסכם.
2. חלוקת הסכם זה לסעיפים וכן מתן כותרות לסעיפים אלה נעשו מטעמי נוחות בלבד, ואין להשתמש בהם לשם פרשנות ההסכם.
3. כל האמור בהסכם זה בלשון רבים - אף יחיד במשמע, ולהיפך. כל האמור במין זכר - אף מין נקבה במשמע, ולהיפך, והכל למעט אם הקשר הדברים או תוכנם מחייב פרשנות אחרת.

ב. הגדרות ונספחים

4. בהסכם זה תהיה למונחים שלהלן, על הטיותיהם, המשמעות המופיעה לצידם, אלא אם תוכן הדברים או הקשרם יחייבו אחרת:

"בית הדין"	- בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב יפו.
"חוק תובענות ייצוגיות"	- חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006.
"תקופת התביעה"	לגבי כל אחת מן הנתבעות, התקופה שנקבעה בהחלטות בתי הדין אזוריים שאישרו התובענות הייצוגיות כנגדן בתיקים אשר בכותרת.
"חברי הקבוצה"	- כל מי שעבד כעובד סיעודי זר אצל כל אחת מן הנתבעות בתקופת התביעה הנוגעת לכל אחת מן הנתבעות אשר שולמו לו תשלומים עבור חופשה בתלושי השכר החודשיים השוטפים (ללא קשר ליציאה לחופשה בפועל), הכל בכפוף לתקופת ההתיישנות כפי שהוגדרה בהחלטות האישור;
"העובדים הזכאים"	- עובדי הנתבעות חברי הקבוצה הזכאים לפיצוי לפי הסכם פשרה זה.

ג. הצהרות הצדדים

5. הצדדים מצהירים, כי אין כל מניעה - חוקית, חוזית ו/או אחרת - להתקשרותם בהסדר זה, ולקיום חיוביהם על פיו במלואם ובמועד, הכל בכפוף לאישור ההסדר על-ידי בית הדין.

6. על פי עמדת הנתבעות, הסדר זה נעשה כפשרה בלבד, לפני משורת הדין, על מנת למנוע התדיינות המשפטית, מבלי להודות באחריות כלשהי ו/או בטענה כלשהי כנגד הנתבעות ו/או מי מטעמן, בכל הקשור במישרין או בעקיפין לתביעות ו/או לבקשות האישור ו/או להחלטות האישור.
7. הצדדים מצהירים כי אין בהתקשרותם בהסכם פשרה זה משום הודאה מצד מי מהם או מטעמם בטענה או דרישה כלשהי של משנהו שנטענה בכתבי הטענות שהוגשו במסגרת ההליכים השונים או בטענות שהועלו בדיונים שהתקיימו או במסגרת אחרת.
8. בהתאם לכך, מילוי ההתחייבויות על-פי הסכם פשרה זה יעשה מבלי שהנתבעות או מי מהן מודות באחריות או בטענה הקשורות בענייני בקשות האישור ו/או התובענות הייצוגיות.
9. תחולתו וכניסתו לתוקף של הסדר הפשרה זה כפופה לאישורו על ידי בית הדין הנכבד.

ד. הפשרה

10. לפני משורת הדין ומבלי להודות בכל טענה, בהתאם להצעת המגשר, הנתבעות יקצו יחדיו, לפי חלוקה שתסוכם בין הנתבעות, סכום כולל בסך של 3,500,000 ₪ **(שלושה וחצי מיליון שקלים חדשים)** ברוטו שישולמו לטובת תפעול הסכם זה (להלן: "**סכום ההקצאה הכולל**"), קרי - לצורך תשלום לעובדים הזכאים בהתאם ובכפוף למתווה המפורט להלן ולתשלום שכ"ט לב"כ המייצג וגמול לתובעים המייצגים.
11. בתוך 30 יום מהמועד בו פסק דין המאשר הסכם פשרה זה יהפוך לחלוט (להלן: "**מועד הפרסום**"), הנתבעות תשלחנה לחברי הקבוצה (כל אחת לעובדיה) שלוש הודעות SMS (בהפרש של שלושה ימים) למספר הטלפון הרשום אצל הנתבעות על הגעה להסדר במסגרתו בין היתר ישולם סכום כסף לעובדים הזכאים, זאת בנוסף לפרסום המודעה בעיתונים כאמור להלן. המודעות בעיתונים והודעות ה-SMS יידעו את העובדים הזכאים בדבר הסכם הפשרה ויפנו אותם לעמוד אינטרנט ייעודי בו פרטים לגבי ההסדר וטופס באמצעותו ניתן יהיה להגיש פנייה לקבלת הפיצוי (להלן – "**טופס הפנייה**"). ההודעות והטפסים יהיו בשפות עברית, רוסית, ואנגלית. בנוסף להודעות ה-SMS ולמודעות בעיתונים, ככל שמצויות בידי הנתבעות כתובות הדואר האלקטרוני של העובדים או חלקם, אזי תישלחנה ההודעות גם באמצעות דוא"ל.
12. ההודעות כאמור בסעיף 11 לעיל יכללו, בין היתר, פרטים להתקשרות עם באי כוח הקבוצה (עוה"ד וקרט משה) אשר יעמיד גורם ייעודי מטעמו, לקבלת פניות, מתן הסברים והגשת סיוע לחברי הקבוצה לפי הצורך.
13. כל עובד הנתבעות אשר יטען שהוא עובד זכאי ומעוניין לקבל פיצוי לפי הסכם זה, ימלא טופס באמצעותו ניתן יהיה להגיש פנייה לקבלת הפיצוי (להלן – "**טופס הפנייה**"). בטופס הפנייה ימלא העובד את תקופת עבודתו בנתבעת הרלוונטית, וכן טלפון, כתובת דוא"ל, כתובת מגורים עדכנית ופרטי חשבון בנק עדכניים להעברת התשלום. את טופס הפנייה המלא ניתן יהיה למסור לנתבעות במייל ייעודי עם אישור הודעת קריאה/קבלה או בדואר רשום וזאת

בתוך 3 חודשים ממועד הפרסום כאמור בסעיף 11 לעיל (להלן: **"מועד הסיום"**). טפסי פניה שיתקבלו לאחר מועד הסיום או שחסרים בהם פרטים לא יטופלו ושולחיהם לא יהיו זכאים לפיצוי כלשהו. למען הסר ספק, כל חבר קבוצה שלא יגיש טופס מתאים מלא כנדרש עד למועד הסיום יאבד את זכותו לקבלת פיצוי לפי הסכם זה.

14. הנתבעות תהינה רשאיות לבדוק את טפסי הפנייה עד לא יאוחר מ-30 יום ממועד הסיום ותערוכנה רשימה של אלו שפנו והזכאים לקבלת פיצוי לפי הסכם זה (להלן: **"רשימת העובדים הזכאים"**).

15. חישוב הפיצוי לעובדים הזכאים המופיעים ברשימת העובדים הזכאים יעשה באופן הבא:

15.1 עובד זר של דנאל או מנפאואר יהיה זכאי לפיצוי השווה למכפלת רכיב חופשה אשר שולם בשכרו השוטף (לא כולל השכר האחרון) ודמי חגים ב-12.5% ויהיה זכאי בנוסף לפיצוי בשיעור של 7% בגין סך החופשה ששולם בתלושי שכרו של העובד במהלך עבודתו (לא כולל תשלום בחודש האחרון).

עובד זר של מתן חן יהא זכאי לפיצוי השווה ערך למכפלת סך החופשה ששולם בשכרו השוטף (לא כולל תלוש אחרון) ב-7% (וזאת בשים לב לכך שהחלטת האישור שניתנה בעניינה של מתן חן לא כללה עילת פנסיה, היא אף לא נתבעה בגין רכיב זה ובנוסף נקבע בהחלטת האישור שלא מן הנמנע כי הסעד הראוי אינו סעד כספי כי אם הצהרתי).

מכל פיצוי המגיע לעובד זכאי בהתאם לאמור לעיל ינוכו סכומים אותם קיבל, ככל שקיבל, בקשר עם רכיבים אלה תוך כדי תקופת עבודתו או בסיומה.

15.2 ככל שסך הזכאות לעובדים הזכאים אצל נתבעת מסוימת יהיה נמוך מהסכום המהווה את חלקה בסך 3,500,000 ש"ח ברוטו (לפי החלוקה שסוכמה בין הנתבעות) לאחר ניכוי שכ"ט ב"כ מייצג וגמול התובעים המייצגים לפי הוראות הסכם זה להלן (להלן: **"סכום הנטו לפיצוי"**), תועבר היתרה הנוגעת לאותה נתבעת לקרן שתשמש לרווחת עובדי אותה נתבעת (להלן: **"הקרן"**). הקרן תנוהל על ידי כל נתבעת בחשבון בנק נפרד וייעודי. כל נתבעת תעשה שימוש בכל הכספים בקרן שהקימה בתוך 5 שנים ממועד הקמתה. בא כוח הקבוצה, עו"ד וקרט, יפקח על שימוש הנתבעות בכספי הקרן. לצורך כך, כל אחת מהנתבעות תשלח לעו"ד וקרט דו"ח שנתי המפרט את שימוש הכספים בקרן שבניהולה.

15.3 אם סכום הפיצוי הכולל לתשלום לעובדים זכאים אצל נתבעת מסוימת יעלה על חלקה היחסי בסכום הנטו לפיצוי, סכום הפיצוי האישי לכל עובד זכאי של אותה נתבעת יעודכן ויופחת באופן יחסי, כך שסך כל סכום הזכאות המעודכן לעובדים הזכאים אצל אותה נתבעת יהיה חלקה בסכום הפיצוי נטו לעובדים בדיוק. עם זאת, ככל שבשל החישוב היחסי של סכום הזכאות האישי של העובד לפי סעיף זה, יפחת סך הזכאות האישי המעודכן של העובד ביותר מ-20% (עשרים אחוז) מסכום הזכאות לפי סעיף 15.1 לעיל, יהיה זכאי העובד להודיע על רצונו לוותר על הפיצוי ולצאת

מהקבוצה, בהתאם לאמור להלן. אם עובדים המהווים למעלה מ-20% מכלל חברי הקבוצה ביחס לנתבעת מסוימת יודיעו על רצונם לצאת מהקבוצה כאמור, אזי אותה הנתבעת תהיה זכאית להודיע על ביטול הסדר פשרה זה וזאת באמצעות הודעה בכתב שתימסר לבית הדין ולב"כ המייצג. ניתנה הודעה בכתב כאמור מטעם נתבעת אחת או יותר, יהיה הסכם זה בטל ומבוטל (ביחס לכלל הנתבעות).

15.4 ב"כ המייצג יהיה רשאי לערוך בדיקה מדגמית, או כללית, של נכונות האמור בחישובים ולצורך כך יוכל לבקש נתונים ומסמכים הנוגעים לחישובים שנעשו; טבלאות אקסל שהוכנו; וכן דוגמאות מדגמיות של עובדים פרסונליים לצורך בדיקת החישובים על פי הסכם זה (תוך הסתרת פרטים מזהים). ב"כ המייצג ישלים הבדיקה כאמור תוך 30 ימי עבודה ממועד קבלת מלוא הנתונים והחומר שהתבקשו כאמור.

15.5 במידה ויהיו לב"כ המייצג ו/או מי מטעמו השגות לגבי החישובים, הן יועברו לתיקון הנתבעות, וככל שתתעורר מחלוקת בין הנתבעות לבין ב"כ המייצג לגבי התיקון הנדרש, הן יועברו להכרעה בין באי כוח הצדדים. באי כוח הצדדים יגיעו להסכמות תוך 15 ימי עבודה ממועד העברת המחלוקת אליהם. בהיעדר הסכמה תועבר המחלוקת תוך 15 ימים להכרעת בית הדין, ללא זכות ערעור.

15.6 מובהר שסכומי ושיעורי הפיצוי דלעיל נקבעו בשים לב לנסיבות הספציפיות של בקשות האישור דנא על עילותיהן השונות, ההליכים שהתקיימו ומתקיימים בעניין ובשים לב לסכום ההקצאה הכולל. לפיכך, לא יהיה באמור בהסכם פשרה זה משום תקדים מחייב ו/או בכלל ביחס למקרים אחרים ו/או נתבעות אחרות.

15.7 כן מובהר למען הסר ספק כי סכומי הפיצוי וסכום ההקצאה הם סכומי ברוטו ומהם ינוכה כל מס אותו יש לנכות.

16. בתוך 30 יום ממועד השלמת הבדיקה, תשלח כל אחת מהנתבעות לעובדיה הזכאים הודעת sms המציינת את סכום זכאותם הסופי. ההודעה תציין כי עובד המעוניין בכך, יוכל למסור לאותה נתבעת תוך 30 יום ממועד משלוח ההודעה טופס תיאום מס ו/או ניכוי מס במקור, שאם לא כן מסכום הזכאות האישי ינוכה מס במקור בהתאם להוראות הדין. כמו כן, במקרה של הפחתת הפיצוי האישי באופן יחסי כאמור בסעיף 15.3 לעיל, ההודעה תציין את זכותו של העובד להודיע בכתב לנתבעת הרלוונטית תוך 30 יום ממועד משלוח ההודעה על רצונו לוותר על הפיצוי ולצאת מהקבוצה.

17. עד חלוף 90 יום ממועד שליחת ההודעות כאמור בסעיף 16.16 לעיל, תשלמנה הנתבעות לעובדים הזכאים (למעט אלו שהודיעו על ויתור כאמור בסעיף 15.3) את הפיצוי המגיע להם בניכוי מס במקור. עובדים זכאים המועסקים אצל הנתבעות במועד התשלום, יקבלו את התשלום במשכורתם החודשית. יתר העובדים הזכאים יקבלו את התשלום באמצעות העברה בנקאית או המחאה לפי הפרטים המעודכנים שמסרו לחברה בטופס הפנייה. מובהר כי התשלום יעשה בש"ח והאחריות לקיום חשבון בנק שמקבל תשלום זה הוא על העובד. ככל שהעובד יבקש העברת סכום הפיצוי לחשבון בנק על שמו בחו"ל, הדבר יעשה רק באם אפשרי

לבצע ההעברה כאמור בש"ח, בכפוף להמצאת המסמכים הנדרשים לביצוע ההעברה ותוך שהעמלות הכרוכות בכך יהיו על חשבון העובד ותנוכיה מסכומי ההעברה.

18. בתוך 30 יום ממועד התשלום לעובדים כאמור בסעיף 1717 לעיל, תגשנה הנתבעות לבית הדין תצהיר מגורם מוסמך מטעמן אודות ביצוע כל התחייבויותיהן עפ"י הסכם הפרשה.

19. הנתבעות תפעלנה בשיתוף פעולה עם ב"כ המייצג ותשקפנה לו לפי בקשתו את הצעדים שנקטו ליישום ההסדר, על מנת לוודא שההסדר מיושם כסדרו.

ה. התנהלות עתידית

20. דנאל ומנפאואר מצהירות כי הן צוברות לזכות עובדיהן הזרים חופשה שנתית לפי הוראות חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, כאשר מהצבירה מנוכים ימי ניצול חופשה אך רק כנגד ניצול בפועל של חופשה על פי דיווח המטופל / משפחתו או העובד הסיעודי (זאת מבלי לגרוע מהזכות למחיקת ימי חופשה בלתי מנוצלים בהתאם להוראות הדין). מתן חן מצהירה כי תפעל כאמור החל ממועד אישור הסדר פשרה זה. כן מצהירות דנאל ומנפאואר (שנתבעו בעילה זו) כי הן מבצעות הפקדות לפנסיה לעובדים סיעודיים זרים בגין דמי חופשה שנתית ודמי חגים.

21. תוך חודשיים ימים לאחר אישור ההסכם, הנתבעות תמצאה לב"כ המייצג תצהיר מאת מנהלי הכספים שלהם או מנהלי משאבי אנוש שלהם המאשרים האמור בסעיף 2020 לעיל ובנוסף תמסורנה לב"כ המייצג עשרה תלושי שכר של 10 עובדי סיעוד זרים אקראיים העובדים אצל הנתבעות כדי שיוכל לבדוק את נכונות הצהרות הנתבעות כאמור.

22. לאחר השלמת הבדיקה יימסר דיווח לבית הדין הנכבד בצירוף תצהיר מנהלי הנתבעות.

ו. מעשה בית דין

23. בכפוף לאמור להלן, הסכם פשרה זה ממצה את כל טענות הצדדים בתובענות הייצוגיות ובבקשות האישור ויש בו משום סילוק סופי ומוחלט של כל טענה ו/או דרישה, אישית או קבוצתית, שעלתה בבקשות האישור ובתובענות הייצוגיות וזאת ביחס לכל העובדים אצל הנתבעות בתקופה שראשיתה בראשית תקופת התביעה שנקבעה ביחס לכל נתבעת בהחלטת האישור הנוגעת אליה וסיומה במועד אישור הסדר פשרה זה.

24. עם אישור הסדר פשרה זה, ייווצר מעשה בית דין כלפי חברי הקבוצה שקיבלו תשלום בהתאם להסדר זה וזאת רק ביחס לעילות שאושרו בהחלטות האישור וביחס להליך ייצוגי בלבד – דהיינו לא תוגש כנגד הנתבעות או מי מהן בקשה לאישור תובענה ייצוגית בעניינים מושא העילות שאושרו בהחלטות האישור וככל שתוגש כזו היא תסולק על הסף. בנוסף, ייווצר מעשה בית הדין ביחס לעילת תביעה אישית כלפי כל העובדים הזכאים שקיבלו תשלום בהתאם להסדר זה ו/או שלא מגיע להם תשלום לפי הסדר זה.

25. עובדים שלא קיבלו תשלום בהתאם להסדר זה אף שהגיע להם תשלום לפיו, ישמרו על זכותם להגיש נגד הנתבעת הרלוונטית תביעה אישית (בלבד), כאשר כל נתבעת שומרת על כל טענותיה בהקשר זה, ביחס לכל מקרה לגופו. בעניין זה יחולו ההוראות הבאות:

25.1 תביעה אישית כאמור תוגש לכל המאוחר בתוך 12 חודשים ממועד אישור הסדר פשרה זה ולאחר מועד זה תיראה כתביעה שהתיישנה ואולם אם עילתה התיישנה קודם לכן לפי דין, יחול מועד ההתיישנות המוקדם יותר;

25.2 עובדים שיגישו תביעה אישית כאמור לא יוכלו להסתמך על הסדר פשרה זה, במישרין או בעקיפין ולא יהיה בהסדר פשרה זה (שככל הנוגע לנתבעות נחתם לפני משורת הדין) ולו ראשית ראייה לזכותו של עובד כלשהו לקבלת תשלום מכל סוג שהוא;

25.3 ככל שתוגשנה תביעות אישיות כאמור, הסכומים שיפסקו בהן, ככל שיפסקו, יופחתו מסכומי הקרן הנזכרת בסעיף 15.2 לעיל ובכל מקרה סכומי התביעות יוקפאו מתוך כספי הקרן הנ"ל עד למתן פסק דין חלוט בתביעות האישיות.

26. למען הסר ספק, לא תעמוד לעובדי הנתבעות כאמור או מי מהם זכות אישית (למעט כמפורט במפורש בסעיף 25 לעיל) ו/או קבוצתית, מכל מין וסוג שהוא, לרבות לפיצוי נוסף כלשהו בקשר עם ענייני בקשות האישור והתובענות הייצוגיות ולמעט במקרה המפורט בסעיף 25 לעיל ביחס לעילות אישיות מסוימות יראו את כל עובדי הנתבעות כאמור כמוותרים על כל טענה, דרישה, תביעה, זכות וסעד בכל הקשור לענייני ועילות בקשות האישור התובענות הייצוגיות, בין שידועות כיום ובין שייוודעו בעתיד כלפי הנתבעות וכל מי הקשור אליהן או מי מטעמן.

ז. המלצת הצדדים לבית הדין בדבר גמול לתובעות הייצוגיות ושכר טרחת באי-כוח הקבוצה

27. ביחס לשכ"ט בא-כוח מייצגים, הצדדים מסכימים ביניהם להמליץ לבית הדין לשלם לב"כ המייצגים סך של 20% בתוספת מע"מ מסכום הקצאה הכולל באופן הבא:

27.1 מקדמה בסך של 170,000 ₪ בתוספת מע"מ תשולם תוך 15 ימים ממועד בו אישור ההסכם יהא חלוט;

27.2 מקדמה בסך של 118,000 ₪ בתוספת מע"מ תשולם תוך 30 ימים ממועד סיום הבדיקה כאמור בסעיף 15.4 לעיל;

27.3 מקדמה בסך של 118,000 ₪ בתוספת מע"מ תשולם תוך 15 ימים ממועד משלוח הודעות לעובדים כאמור בסעיף 16 לעיל.

27.4 יתרת שכה"ט תשולם תוך 15 ימים ממועד הדיווח לבית הדין על ביצוע הסכם כאמור בסעיף 18 לעיל.

- 27.5 במסגרת ההמלצה לקביעת הגמול לתובע המייצג כאמור בסעיף 29 להלן ולשכר הטרחה של באי כוחו כאמור בסעיף 27 זה, נלקחו בחשבון השיקולים הבאים (אשר יפורטו בהרחבה בבקשה לאישור הסכם פשרה זה): התועלת שהביאה התביעה לחברי הקבוצה, לרבות תשלום **סכום פיצוי משמעותי לעבר** וכן **תיקון ההתנהלות עתידית כמפורט לעיל**; המורכבות הרבה של התביעה כמו גם הטרחה שטרם ב"כ מייצג בניהול התביעה דנן לרבות הגשת כתבי בי דין רחבי היקף שחייבו מחקר משפטי רב ומעמיק, התמודדות עם סוגיות עקרוניות ורחבות היקף כמו גם עם סוגיות פרוצדורליות מדיניות התובענות הייצוגיות; ניהול מו"מ ממושך, לרבות בסיוע מגשר, לצורך גיבוש הסדר הפשרה; מורכבות הסוגיות שבמחלוקת; החשיבות הציבורית של העניינים שבמחלוקת והפסיקה העדכנית לעניין שכר טרחה וגמול בתביעות מסוג זה; התמשכות ההליכים על פני כ-9 שנים, במהלכם התקיימו דיונים בבתי הדין האזורי ובית הדין הארצי; הטרחה הרבה בקבלת פניות מעובדים, מתן הסברים, באכיפת ההסכם, נטילת חלק במנגנון לישוב חילוקי דעות ועוד.
- 27.6 במקרה של ביטול הסדר פשרה זה כנובע מסעיף 15.3 לעיל או מכל סיבה אחרת, ישיב ב"כ המייצג את סכומי שכה"ט ששולמו לו עד מועד הביטול כאמור.
28. ב"כ המייצג, עוה"ד משה וקרט, יפקח על ביצוע התשלומים מכוח הסכם הפשרה, וכל מחלוקת בינו לבין הנתבעות או מי מהן, ביחס לאופן חלוקת הכספים, תועבר להכרעת בית הדין הנכבד.
29. התובעות המייצגות יהיו זכאיות לקבלת סכומי הפיצוי המגיעים לעובדים הזכאים לפי הסכם זה וגמול בסך של 10,000 ₪ ברוטו לכל אחת אשר יהא מתוך סכום ההקצאה הכולל. הגמול הנ"ל ישולם (בניכוי כל מס אותו יש לנכות לפי דין) תוך 30 יום ממועד הדיווח לבית הדין על ביצוע הסכם כאמור בסעיף 18 לעיל.
30. ב"כ התובעות המייצגות ו/או מי מטעמו ו/או מכוחו לא יהיו שותפים במישרין או בעקיפין להליכים ייצוגיים ו/או אישיים בעילות מושא בקשות האישור כנגד כל נתבע שהוא.

ח. אין צורך במינוי בודק חיצוני

31. במקרה זה אין צורך במינוי בודק חיצוני לפי סעיף 19 לחוק תובענות ייצוגיות.
32. סכום ההקצאה הכולל לחברי הקבוצה נקבע על ידי מגשר, נשיא בית הדין הארצי לעבודה בדימוס, לאחר שהועברו לעיונו נתונים כספיים, פרטים באשר לגודל הקבוצה בכל אחת מהחברות, כתבי הטענות בבתי הדין האזורי והארצי והועלו טיעונים נרחבים על ידי הצדדים, בין היתר, באשר לסכומים המגיעים לחברי הקבוצה.
33. התשלום לחברי הקבוצה יעשה על ידי כל נתבעת ובפיקוח ובקרה של ב"כ המייצג, עו"ד משה וקרט, שהנו עורך דין בעל ניסיון רב בדיני עבודה ובבדיקות במסגרת הסדרי פשרה בתובענות ייצוגיות.

34. התחשיבים הנדרשים לצורך יישום הסכם הפשרה הם פשוטים.
35. מינוי בודק חיצוני ישית על הנתבעות הוצאות גדולות בהתחשב בגודל הקבוצה באופן שיהפוך את הסכם הפשרה לבלתי משתלם כלכלית עבור הנתבעות, וכן יגרום בהכרח לעיכוב מיותר בתשלום לחברי הקבוצה. זאת בפרט נוכח התארכות ההליכים בתיקים שבכותרת והמשאבים העצומים שנדרשו הנתבעות להוציא עד עתה.
36. כן יצוין, כי הסוגיות שבמחלוקת כמו גם הסכם הפשרה לקוחים מתחום דיני העבודה ודיני התובענות הייצוגיות ומשום כך שאלת סבירות ההסכם הינה שאלה משפטית של הערכת הסיכונים והסיכויים בתיקים השונים אשר נבחנו היטב על ידי המגשר לאחר שהוצגו בפניו כל הנתונים הרלבנטיים.
37. לפיכך, הרי שאין צורך בבודק לשם בחינת שאלות אלו המצויות בתחום מומחיותו של בית הדין ואשר נבחנו היטב גם על ידי המגשר הנכבד לאורך ישיבות ושיחות ממושכות שנערכו עמו.

ט. בקשה לאישור הסכם הפשרה

38. בד בבד עם הסדר זה (ובסמוך לחתימתו) יגישו הצדדים לבית הדין בקשה על פי סעיף 18 לחוק תובענות ייצוגיות, על-פיה מודיעים הצדדים לבית הדין על כריתתו של הסדר פשרה זה, ומבקשים מבית הדין כדלקמן:
- 38.1 לאשר את ההסדר כהסדר פשרה בתובענה הייצוגית בהתאם לחוק תובענות ייצוגיות וליתן לו תוקף של פסק דין (להלן - "**פסק הדין**") ;
- 38.2 לקבוע ולהגדיר את חברי הקבוצה בתובענה הייצוגית, כמוגדר בהסדר פשרה זה ;
- 38.3 לאשר את פרסומה של המודעה בנוסח המסומן **כנספח 3** בשני עיתונים יומיים. מובהר כי פרסום מודעה זו יהיה על חשבון הנתבעות ;
- 38.4 להורות כי היה ויבוטל הסדר הפשרה, כי אז יתבטל אוטומטית ומאליו גם פסק הדין הנותן לו תוקף, יפקע הסדר הפשרה, ויראו את הסדר הפשרה, וכל ההסכמות התוצאות והאישורים שנבעו ממנו כאילו לא היו ;
39. בתוך 7 ימים מיום מתן פסק הדין המאשר הסדר פשרה זה, יפרסמו הצדדים על חשבון הנתבעות מודעה נוספת, על אישור פסק הדין והסדר הפשרה, בשני עיתונים יומיים. אין באמור כדי לגרוע מדרכי פנייה נוספות לחברי הקבוצה המפורטות בהסכם זה.

י. תנאים מתלים

40. תוקפו של הסכם פשרה זה מותנה באישורו, בפסק דין חלוט, על כל מרכיביו, על ידי בית הדין, אשר יהווה תנאי מתלה לתוקף ההסכם.

41. לא אושר ההסדר, במלואו, בידי בית הדין (לרבות לא על ידי בית הדין הארצי, ככל שיוגש ערעור על פסק הדין), יהיה הסדר זה בטל ומבוטל, כאשר כל צד שומר על מלוא טענותיו וכל ההליכים הקיימים (לרבות הליכי בקשות רשות הערעור והערעורים המפורטים לעיל) ימשכו מהנקודה בה הופסקו.

42. לאור שאירע בקשר עם הסדר פשרה קודם שהושג בחלק מהתיקים מושא הסדר זה מובהר, ככל שהסדר זה לא יאושר ע"י בית הדין האזורי ויוגש ערעור על החלטה זו, לא יהיה מי מהצדדים רשאי לחזור בו מההסכמות מושא הסדר זה והכרעת בית הדין הארצי בהליכי הערעור (או הכרעה בעתירה לבג"ץ, ככל שתוגש) תחייב את הצדדים.

יא. שונות

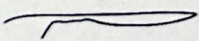
43. כל אחת מהנתבעות תתפעל את ההסכם ביחס לעובדי הסיעוד שלה וסכום ההקצאה הכולל יתחלק בין הנתבעות לפי הסכמות שיגיעו אליהן בין לבין עצמן.

44. עם חתימתו של הסדר פשרה זה בטלים ומבוטלים כל הסדר, טיוטת הסדר, זכרון דברים, הצהרה, הבטחות והתחייבויות שנערכו בין הצדדים ו/או בין מי מטעמם קודם לחתימתו של הסדר זה, אם וככל שנערכו (וזאת בין שנערכו בכתב ובין שנערכו בעל-פה). כל טיוטות ההסדר והתכתובות שהוחלפו בין הצדדים בקשר להסדר פשרה זה אינן מחייבות, לא ישמשו לפרשנות, לא יוצגו בפני ערכאות שיפוטיות ואף לא יהיו קבילות כראיה בהליכים שיפוטיים ובכלל.

45. כל ויתור של צד מהצדדים להסדר על זכות מזכויותיו או שינוי של זכויות כאמור, לא יהיו תקפים אלא אם ייעשו בכתב, וייחתמו על ידי נציגיהם המוסמכים של הצדדים.

46. כתובות הצדדים בכל הקשור למסירת הודעות ובכל הקשור בביצועו וקיומו של הסדר זה, הן כמפורט במבוא להסדר. כל הודעה שתשלח בדואר רשום לפי הכתובות הנ"ל, תחשב ככזו שנתקבלה תוך 72 שעות מעת מסירתה למשלוח בבית דואר בישראל.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

		
אילן וינדר, עו"ד	דן פרידמן, עו"ד	משה וקרט, עו"ד
בא כוח הנתבעת 3	בא כוח הנתבעות 1-2	בא כוח המייצג

חתימת קיום

אני הח"מ מאשר שהסדר פשרה זה נערך במסגרת הליך גישור שהתקיים בפניי.

19/10/25

תאריך

כב' השופט (בדימוס) יגאל פליטמן